

DAFTAR ISI

	Halaman
Sampul.....	i
Abstract	ii
Daftar Isi	iii
Daftar Tabel	v
Daftar Gambar	vi
 BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang masalah	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
 BAB 2 LANDASAN TEORI	
2.1 Penelitian Terdahulu	11
2.2 Kerangka Teoritik	17
2.2.1 Manajemen Rumah Sakit.....	17
2.2.2 Pemberdayaan	19
2.2.2.1 Pengertian Pemberdayaan	19
2.2.2.2 Indikator Pengukuran Pemberdayaan Pegawai	20
2.2.3 Komitmen Organisasi	22
2.2.3.1 Pengertian Komitmen Organisasi	22
2.2.3.2 Indikator Pengukuran Komitmen Organisasi	23
2.2.4 <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	25
2.2.4.1 Pengertian <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	25
2.2.4.2 Indikator pengukuran <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	29
2.2.5 Kinerja Pegawai	30
2.2.5.1 Pengertian Kinerja Pegawai	30
2.2.5.2 Indikator Pengukuran Kinerja Pegawai	31
2.3 Kerangka Konseptual Penelitian	34
2.4 Hipotesis Penelitian	34
 BAB 3 METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian	36
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	36
3.2.1 Populasi Penelitian	36
3.2.2 Sampel Penelitian	37

3.3 Klasifikasi Variabel dan Definisi Operasional Variabel	38
3.3.1 Klasifikasi Variabel	38
3.3.2 Definisi Operasional Variabel	38
3.4 Batasan dan Asumsi Penelitian	43
3.5 Prosedur Pengambilan dan Pengumpulan Data	44
3.6 Metode Analisis Data	45
3.6.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	45
3.6.2 Analisis Deskriptif	46
3.6.3 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	46
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	52
4.2 Analisis Hasil Penelitian	56
4.2.1 Deskripsi Karakteristik Responden	56
4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian	59
4.2.3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	68
4.3 Hasil Analisis Data	70
4.3.1 Hasil Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	70
4.3.2 Hasil Uji Asumsi Klasik	73
4.3.3 Hasil Uji Hipotesis	76
4.3.4 Analisis Kontribusi Pengaruh Variabel Penelitian	79
4.3.5 Analisis Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	80
4.4 Pembahasan	82
BAB 5 PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	92
5.2 Saran	93
DAFTAR PUSTAKA	95