

ABSTRAK

Kementrian Kesehatan RI
Politeknik Kesehatan Kemenkes Surabaya
Program Studi Sanitasi Program D-III Jurusan Kesehatan Lingkungan
Tugas Akhir, Juli 2021

Riska Rahmasari

HUBUNGAN ANTARA KELELAHAN KERJA DENGAN KINERJA PADA PEGAWAI PT INKA MADIUN BAGIAN PRODUKSI FINISHING TAHUN 2021

viii + 46 halaman + 6 tabel + 11 lampiran

Kelelahan pada dasarnya menunjukkan kondisi yang tidak sama pada setiap karyawan atau individu, maka kondisi tersebut bisa menyebabkan kehilangan kemampuan, penyusutan kapasitas kerja, dan kekebalan tubuh (Tarwaka & Bakri, 2004). Menurut Nurmiyanto (1996) kelelahan kerja ialah termasuk hal yang bisa menyebabkan menurunnya kinerja yang bisa menambah tingkat kesalahan dalam bekerja. Kelelahan kerja yang tidak segera dihilangkan bisa menimbulkan beragam kesalahan kerja yang fatal dan mengakibatkan kelelahan kerja, sehingga bisa dipastikan suatu perusahaan wajib memahami tingkat kinerja dan keadaan yang dapat memunculkan permasalahan dalam bekerja yaitu kelelahan kerja yang dialami pada pekerja (Kurniawati, 2010).

Penelitian ini ditujukan untuk mengetahui hubungan antara kelelahan kerja dengan kinerja pegawai pada bagian produksi finishing PT INKA Madiun. Pegawai pada penelitian ini sebanyak 70 karyawan. Besar sampel untuk penelitian ini sebanyak 60 tenaga kerja dengan rumus slovin dari Notoadmojo (2005) dan menggunakan uji statistic *Sommer'd* dan *Gamma*.

Setelah dilakukannya penelitian menunjukkan karyawan sebanyak 34 responden atau 56,7% mengalami kelelahan kerja sedang dan karyawan dengan kinerja kurang baik sebanyak 42 responden atau 70%. Hasil penelitian membuktikan angka $p\ value\ 0,529 \geq \alpha\ (0,05)$, yang menyatakan bahwa tidak ada hubungan antara kelelahan kerja dengan kinerja pada karyawan bagian produksi finishing PT INKA Madiun tahun 2021.

Kata Kunci : *Kelelahan Kerja, Kinerja*
Kepustakaan : 12 (2004-2019)

