

Lampiran 1. Instrumen Penelitian

KUESIONER PENELITIAN
PERBEDAAN USIA TERHADAP KINERJA PADA
KARYAWAN TENUN P24 GERIH NGAWI

A. Petunjuk Pengisian

Berikan jawaban atas pernyataan yang berkaitan dengan kinerja bapak/ibu/saudara terhadap perusahaan tempat anda bekerja. Bapak/Ibu/Saudara diharapkan untuk membaca setiap pernyataan dengan teliti. Untuk setiap pernyataan, Bapak/Ibu/Saudara diminta untuk memberi tanda (√) pada kolom yang tersedia yang benar-benar menggambarkan keadaan diri Bapak/Ibu/Saudara. Dengan keterangan sebagai berikut:

1. Jawaban Sangat Setuju (SS) = 4
2. Jawaban Setuju (S) = 3
3. Jawaban Tidak Setuju (TS) = 2
4. Jawaban Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

Contoh:

No.	Indikator	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Kualitas	Produk yang saya hasilkan sesuai standar yang ditetapkan perusahaan.			√	

Jawaban di atas menunjukkan bahwa Bapak/Ibu/Saudara Tidak Setuju (TS) dengan pernyataan tersebut.

Jika ingin mengganti jawaban, coretlah dengan satu garis mendatar pada kolom yang diberi tanda (√).

No.	Indikator	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Kualitas	Produk yang saya hasilkan sesuai standar yang ditetapkan perusahaan.			√	√

Dengan demikian, jawaban diatas menunjukkan Bapak/Ibu/Saudara Sangat Tidak Setuju (STS) dengan pernyataan tersebut

No	Indikator	Pernyataan	SS	S	TS	STS
		Meskipun perusahaan menetapkan target, dapat saya selesaikan tepat waktu.				
		Bila ada permasalahan pada pekerjaan, saya selesaikan di hari yang sama.				
4	Efektivitas	Produk yang saya kerjakan menggunakan bahan sesuai dengan ketentuan perusahaan.				
		Saya selalu menggunakan standar operasional prosedur yang ditetapkan perusahaan.				
		Tidak ada bahan sisa yang terbangun dari produk yang saya kerjakan.				
5	Kemandirian	Saya berusaha melaksanakan tugas dan tanggung jawab tanpa bantuan pihak lain.				
		Saya selalu belajar memahami tugas saya, agar saya bisa bekerja menyelesaikan masalah sendiri.				
		Apabila atasan tidak mengawasi pekerjaan, saya tetap melanjutkan pekerjaan saya.				

Sumber: Dimodifikasi dari (Mandira, 2019)

Lampiran 2. Surat Izin Penelitian



**Kementerian Kesehatan
Direktorat Jenderal
Sumber Daya Manusia Kesehatan**

Politeknik Kesehatan Surabaya
Jalan Pucang Jajar Tengah No.56, Kertajaya
Gubeng, Surabaya, Jawa Timur 60282
(031) 5027058
<https://web.poltekkesdepkes-sby.ac.id>

Magetan, 26 Mei 2025

Nomor : PP 06.02/F.XVI.12.2/059/2025
Lamp : 1 Exemplar
Hal : **Surat Permohonan Ijin Penelitian**

Kepada Yth :
Pimpinan Tenun P24
Desa Gerih
Kecamatan Gerih
Kabupaten Ngawi
Jawa Timur 63271

Bersama ini diberitahukan bahwa program belajar mengajar bagi mahasiswa Politeknik Kesehatan Kemenkes Surabaya Jurusan Kesehatan Lingkungan Program Studi Sanitasi Program Diploma Tiga Kampus Magetan Semester Tahun Akademik 2024/2025, pada semester akhir adalah pembuatan Tugas Akhir.

Untuk penyusunan Tugas Akhir tersebut maka bersama ini kami hadapkan mahasiswa Program Studi Sanitasi Program Diploma Tiga Kampus Magetan :

Nama : Zahro Yudian Syah Putri
NIM : P27833222090
Keperluan : Permohonan ijin penelitian dengan judul “ Perbedaan usia terhadap kinerja pada karyawan Tenun P24 Gerih Ngawi “

Demikian atas perhatian dan kerja samanya kami sampaikan terima kasih.

a.n Direktur Poltekkes Kemenkes Surabaya

Ketua Program Studi Sanitasi
Program Diploma Tiga Kampus Magetan



BENY SUYANTO, S.Pd, M.Si
NIP. 19640120 198503 1 003



Lampiran 3. Surat Balasan Penelitian

TENUN P24

Desa Gerih, Kecamatan Gerih, Kabupaten Ngawi, Jawa Timur 63271

Telepon : 085790369533

Perihal : Surat Balasan Penelitian

Kepada Yth.
Ketua Program Studi Sanitasi
Program Diploma III Kampus Magetan
Di Tempat

Dengan Hormat,

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Putri Ningtyas
Jabatan : Pimpinan Tenun P24

Menerangkan bahwa :

Nama : Zahro Yudian Syah Putri
NIM : P27833222090

Mahasiswa : Poltekkes Kemenkes Surabaya

Telah kami setuju untuk melaksanakan penelitian pada perusahaan kami sebagai
Karya Tulis Ilmiah dengan judul :

**“Perbedaan Usia Terhadap Kinerja Pada Karyawan
Tenun P24 Gerih Ngawi”**

Demikian surat ini kami sampaikan, dan atas kerja samanya kami mengucapkan
terima kasih.

Ngawi, Maret 2025

Pimpinan Tenun P24 Gerih Ngawi

TENUN TRADISIONAL
GERIH
Des. Kerajan Ds. Gerih
NGAWI
Putri Ningtyas, S.E

Lampiran 4. Surat Permohonan Bersedia Menjadi Responden

SURAT PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN

Kepada Yth.

Karyawan Tenun P24 Gerih, Ngawi

Di Tempat

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Zahro Yudian Syah Putri

NIM : P27833222090

Instansi : Prodi D-III Sanitasi Magetan Poltekkes Kemenkes Surabaya

Sehubungan dengan akan dilaksanakan penelitian berjudul “Perbedaan Usia Terhadap Kinerja pada Karyawan Tenun P24 Gerih Ngawi”, maka peneliti mengharapkan kesediaan Saudara/i untuk berpartisipasi dan bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.

Seluruh informasi yang diberikan selama proses penelitian akan dijaga kerahasiaannya dan digunakan semata-mata untuk kepentingan akademik. Responden tidak akan dikenakan biaya apapun selama mengikuti penelitian ini. Partisipasi dalam penelitian ini tidak menimbulkan risiko kesehatan maupun kerugian finansial karena menggunakan kuesioner.

Sebagai bentuk persetujuan dan kesediaan untuk menjadi responden, dimohon kepada Saudara/i untuk mengisi serta menandatangani lembar persetujuan yang telah disiapkan. Demikian surat permohonan ini disampaikan. Atas perhatian dan partisipasi Saudara/i, peneliti mengucapkan terima kasih

Magetan, 2025

Peneliti

Zahro Yudian Syah Putri

Lampiran 5. Informed Consent

LEMBAR PERSETUJUAN RESPONDEN
(INFORMED CONSENT)

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama :

Umur :

Menyatakan bahwa saya telah mendapat penjelasan mengenai hal-hal yang berhubungan dengan penelitian yang akan dilakukan oleh Zahro Yudian Syah Putri mahasiswa Prodi D-III Sanitasi Magetan Poltekkes Kemenkes Surabaya dengan judul “Perbedaan Usia Terhadap Kinerja pada Karyawan Tenun P24 Gerih Ngawi”.

Berdasarkan lembar ini saya menyatakan setuju ikut berpartisipasi pada penelitian ini secara sukarela tanpa paksaan. Apabila selama penelitian ini saya menginginkan mengundurkan diri, maka saya dapat mengundurkan diri sewaktu-waktu tanpa sanksi apapun. Saya memahami bahwa partisipasi saya memberikan manfaat bagi ilmu pengetahuan dan akan terjaga kerahasiaannya.

Ngawi, 2025

Responden

(.....)

Lampiran 6. Ethical Clearance

KETERANGAN LAYAK ETIK
DESCRIPTION OF ETHICAL EXEMPTION
"ETHICAL EXEMPTION"

No.No.EA/3605 /KEPK-Poltekkes_Sby/V/2025

Protokol penelitian versi 1 yang diusulkan oleh :
The research protocol proposed by

Peneliti utama : Zahro Yudian Syah Putri
Principal In Investigator

Nama Institusi : Poltekkes Kemenkes Surabaya
Name of the Institution

Dengan judul:
Title

"Perbedaan Usia Terhadap Kinerja Pada Karyawan Tenun P24 Gerih Ngawi"

"The Effect of Age Differences on Employee Performance at Tenun P24 Gerih Ngawi"

Dinyatakan layak etik sesuai 7 (tujuh) Standar WHO 2011, yaitu 1) Nilai Sosial, 2) Nilai Ilmiah, 3) Pemerataan Beban dan Manfaat, 4) Risiko, 5) Bujukan/Eksploitasi, 6) Kerahasiaan dan Privacy, dan 7) Persetujuan Setelah Penjelasan, yang merujuk pada Pedoman CIOMS 2016. Hal ini seperti yang ditunjukkan oleh terpenuhinya indikator setiap standar.

Declared to be ethically appropriate in accordance to 7 (seven) WHO 2011 Standards, 1) Social Values, 2) Scientific Values, 3) Equitable Assessment and Benefits, 4) Risks, 5) Persuasion/Exploitation, 6) Confidentiality and Privacy, and 7) Informed Consent, referring to the 2016 CIOMS Guidelines. This is as indicated by the fulfillment of the indicators of each standard.

Pernyataan Laik Etik ini berlaku selama kurun waktu tanggal 02 Juli 2025 sampai dengan tanggal 02 Juli 2026.

This declaration of ethics applies during the period July 02, 2025 until July 02, 2026.



July 02, 2025
Chairperson,



Dr. Triwiyanto, S.Si., MT

00349/EE/2025/0067223578

Lampiran 7. Hasil Rekapitulasi Karakteristik Karyawan

No	Jenis Kelamin	Usia	Pend. Terakhir	Masa Kerja(Bulan)
1	Perempuan	41-50 Tahun	Dasar	17
2	Perempuan	31-40 Tahun	Menengah	6
3	Perempuan	41-50 Tahun	Menengah	12
4	Perempuan	41-50 Tahun	Dasar	24
5	Perempuan	41-50 Tahun	Menengah	12
6	Perempuan	41-50 Tahun	Dasar	12
7	Perempuan	41-50 Tahun	Dasar	6
8	Perempuan	20-30 Tahun	Menengah	12
9	Perempuan	41-50 Tahun	Menengah	5
10	Perempuan	31-40 Tahun	Dasar	12
11	Perempuan	41-50 Tahun	Dasar	18
12	Perempuan	51-55 Tahun	Dasar	18
13	Perempuan	31-40 Tahun	Menengah	18
14	Perempuan	41-50 Tahun	Menengah	18
15	Perempuan	41-50 Tahun	Menengah	10
16	Perempuan	31-40 Tahun	Menengah	19
17	Perempuan	41-50 Tahun	Menengah	10
18	Perempuan	41-50 Tahun	Dasar	18
19	Perempuan	41-50 Tahun	Dasar	17
20	Perempuan	41-50 Tahun	Dasar	24
21	Perempuan	20-30 Tahun	Menengah	5
22	Perempuan	51-55 Tahun	Dasar	24
23	Perempuan	31-40 Tahun	Dasar	36
24	Perempuan	41-50 Tahun	Dasar	24
25	Perempuan	41-50 Tahun	Dasar	12
26	Perempuan	31-40 Tahun	Dasar	36
27	Perempuan	41-50 Tahun	Dasar	33
28	Perempuan	41-50 Tahun	Dasar	33
29	Perempuan	41-50 Tahun	Dasar	33
30	Perempuan	41-50 Tahun	Dasar	33
31	Perempuan	41-50 Tahun	Dasar	24
32	Perempuan	41-50 Tahun	Dasar	24
33	Perempuan	20-30 Tahun	Menengah	2
34	Perempuan	41-50 Tahun	Dasar	17

No	Jenis Kelamin	Usia	Pend. Terakhir	Masa Kerja(Bulan)
35	Perempuan	41-50 Tahun	Menengah	7
36	Perempuan	51-55 Tahun	Dasar	30
37	Perempuan	31-40 Tahun	Menengah	2
38	Perempuan	20-30 Tahun	Menengah	7
39	Perempuan	20-30 Tahun	Menengah	12
40	Perempuan	41-50 Tahun	Dasar	15
41	Perempuan	20-30 Tahun	Menengah	2
42	Perempuan	20-30 Tahun	Menengah	12
43	Perempuan	31-40 Tahun	Menengah	40
44	Perempuan	20-30 Tahun	Menengah	22
45	Perempuan	41-50 Tahun	Dasar	35
46	Perempuan	51-55 Tahun	Dasar	26
47	Perempuan	20-30 Tahun	Menengah	10
48	Perempuan	31-40 Tahun	Dasar	39
49	Perempuan	41-50 Tahun	Dasar	24
50	Perempuan	41-50 Tahun	Menengah	11
51	Perempuan	31-40 Tahun	Dasar	30

Lampiran 8. Hasil Rekapitulasi Kuesioner Kinerja Karyawan

No	Usia	Pernyataan Kinerja																								Σ	Kategori	
		Kualitas					Kuantitas					Ketepatan Waktu					Efektivitas					Kemandirian						
		P 1	P 2	P 3	Σ	Kategori	P 1	P 2	P 3	Σ	Kategori	P 1	P 2	P 3	Σ	Kategori	P 1	P 2	P 3	Σ	Kategori	P 1	P 2	P 3	Σ			Kategori
1	41-50 Tahun	3	2	3	8	Cukup	2	2	2	6	Kurang	2	2	3	7	Cukup	3	3	2	8	Cukup	2	2	3	7	Cukup	36	Cukup
2	31-40 Tahun	3	3	3	9	Baik	3	3	3	9	Baik	4	3	2	9	Baik	3	3	2	8	Cukup	3	3	4	10	Baik	45	Baik
3	41-50 Tahun	3	3	3	9	Baik	3	3	3	9	Baik	2	3	2	7	Cukup	3	3	2	8	Cukup	3	3	4	10	Baik	43	Baik
4	41-50 Tahun	3	3	3	9	Baik	3	3	3	9	Baik	2	3	2	7	Cukup	3	3	2	8	Cukup	2	3	4	9	Baik	42	Baik
5	41-50 Tahun	3	4	2	9	Baik	4	4	3	11	Sangat Baik	3	3	2	8	Cukup	4	3	2	9	Baik	4	4	4	12	Sangat Baik	49	Baik
6	41-50 Tahun	3	3	3	9	Baik	3	3	3	9	Baik	3	3	4	10	Baik	4	3	3	10	Baik	2	3	3	8	Cukup	46	Baik
7	41-50 Tahun	3	2	3	8	Cukup	2	2	2	6	Kurang	2	2	3	7	Cukup	3	1	2	6	Kurang	2	2	3	7	Cukup	34	Cukup
8	20-30 Tahun	3	3	4	10	Baik	3	3	4	10	Baik	3	2	3	8	Cukup	4	3	2	9	Baik	3	3	3	9	Baik	46	Baik
9	41-50 Tahun	3	4	2	9	Baik	4	4	3	11	Sangat Baik	3	3	2	8	Cukup	4	3	2	9	Baik	4	4	4	12	Sangat Baik	49	Baik
10	31-40 Tahun	3	3	3	9	Baik	3	3	3	9	Baik	3	3	4	10	Baik	4	3	3	10	Baik	2	3	3	8	Cukup	46	Baik
11	41-50 Tahun	3	3	3	9	Baik	3	3	3	9	Baik	3	3	2	8	Cukup	3	3	2	8	Cukup	3	3	4	10	Baik	44	Baik
12	51-55 Tahun	3	3	3	9	Baik	3	3	3	9	Baik	3	3	2	8	Cukup	3	3	2	8	Cukup	3	3	4	10	Baik	44	Baik
13	31-40 Tahun	3	3	3	9	Baik	3	3	3	9	Baik	2	3	2	7	Cukup	4	4	3	11	Sangat Baik	2	3	4	9	Baik	45	Baik
14	41-50 Tahun	3	3	3	9	Baik	3	3	3	9	Baik	3	3	4	10	Baik	4	3	3	10	Baik	2	3	3	8	Cukup	46	Baik
15	41-50 Tahun	4	3	3	10	Baik	3	3	4	10	Baik	3	3	2	8	Cukup	3	3	2	8	Cukup	3	3	4	10	Baik	46	Baik
16	31-40 Tahun	3	3	2	8	Cukup	3	2	2	7	Cukup	3	2	3	8	Cukup	3	3	2	8	Cukup	2	3	3	8	Cukup	39	Baik
17	41-50 Tahun	3	4	2	9	Baik	4	4	3	11	Sangat Baik	3	3	2	8	Cukup	4	3	2	9	Baik	4	4	4	12	Sangat Baik	49	Baik

No	Usia	Pernyataan Kinerja																								Σ	Kategori	
		Kualitas					Kuantitas					Ketepatan Waktu					Efektivitas					Kemandirian						
		P 1	P 2	P 3	Σ	Kategori	P 1	P 2	P 3	Σ	Kategori	P 1	P 2	P 3	Σ	Kategori	P 1	P 2	P 3	Σ	Kategori	P 1	P 2	P 3	Σ			Kategori
18	41-50 Tahun	3	3	3	9	Baik	3	3	3	9	Baik	3	3	2	8	Cukup	4	3	2	9	Baik	3	3	4	10	Baik	45	Baik
19	41-50 Tahun	3	3	3	9	Baik	3	3	3	9	Baik	2	3	2	7	Cukup	3	3	2	8	Cukup	2	3	4	9	Baik	42	Baik
20	41-50 Tahun	3	3	3	9	Baik	2	2	2	6	Kurang	2	2	3	7	Cukup	3	3	2	8	Cukup	2	2	3	7	Cukup	37	Cukup
21	20-30 Tahun	3	2	3	8	Cukup	2	2	2	6	Kurang	2	2	2	6	Kurang	3	3	2	8	Cukup	2	3	3	8	Cukup	36	Cukup
22	51-55 Tahun	3	3	3	9	Baik	3	3	3	9	Baik	4	3	2	9	Baik	3	3	2	8	Cukup	3	3	4	10	Baik	45	Baik
23	31-40 Tahun	3	3	3	9	Baik	3	3	3	9	Baik	2	3	2	7	Cukup	3	3	2	8	Cukup	2	3	4	9	Baik	42	Baik
24	41-50 Tahun	3	3	3	9	Baik	2	2	2	6	Kurang	2	2	3	7	Cukup	3	3	2	8	Cukup	2	2	3	7	Cukup	37	Cukup
25	41-50 Tahun	3	3	3	9	Baik	3	3	3	9	Baik	2	3	2	7	Cukup	3	3	2	8	Cukup	3	3	4	10	Baik	43	Baik
26	31-40 Tahun	3	2	2	7	Cukup	2	2	2	6	Kurang	2	2	2	6	Kurang	3	3	2	8	Cukup	2	2	2	6	Kurang	33	Cukup
27	41-50 Tahun	3	3	3	9	Baik	3	3	3	9	Baik	2	3	2	7	Cukup	3	3	2	8	Cukup	2	3	2	7	Cukup	40	Baik
28	41-50 Tahun	3	4	2	9	Baik	4	4	3	11	Sangat Baik	3	3	2	8	Cukup	4	3	2	9	Baik	4	4	4	12	Sangat Baik	49	Baik
29	41-50 Tahun	3	3	3	9	Baik	3	3	3	9	Baik	3	3	4	10	Baik	4	3	3	10	Baik	2	3	3	8	Cukup	46	Baik
30	41-50 Tahun	3	3	3	9	Baik	3	3	3	9	Baik	3	3	2	8	Cukup	3	3	2	8	Cukup	3	3	4	10	Baik	44	Baik
31	41-50 Tahun	3	3	4	10	Baik	3	3	4	10	Baik	3	2	3	8	Cukup	4	3	2	9	Baik	3	3	3	9	Baik	46	Baik
32	41-50 Tahun	3	4	2	9	Baik	4	4	3	11	Sangat Baik	3	3	2	8	Cukup	4	3	2	9	Baik	4	4	4	12	Sangat Baik	49	Baik
33	20-30 Tahun	4	3	3	10	Baik	3	3	3	9	Baik	3	3	4	10	Baik	4	3	3	10	Baik	2	3	3	8	Cukup	47	Baik
34	41-50 Tahun	3	3	3	9	Baik	3	3	3	9	Baik	3	3	2	8	Cukup	3	3	2	8	Cukup	3	3	4	10	Baik	44	Baik
35	41-50 Tahun	3	2	2	7	Cukup	2	2	2	6	Kurang	2	2	2	6	Kurang	3	3	2	8	Cukup	2	3	2	7	Cukup	34	Cukup

No	Usia	Pernyataan Kinerja																									Σ	Kategori
		Kualitas					Kuantitas					Ketepatan Waktu					Efektivitas					Kemandirian						
		P 1	P 2	P 3	Σ	Kategori	P 1	P 2	P 3	Σ	Kategori	P 1	P 2	P 3	Σ	Kategori	P 1	P 2	P 3	Σ	Kategori	P 1	P 2	P 3	Σ	Kategori		
36	51-55 Tahun	2	2	3	7	Cukup	2	2	2	6	Kurang	2	2	2	6	Kurang	3	3	2	8	Cukup	2	3	2	7	Cukup	34	Cukup
37	31-40 Tahun	3	3	3	9	Baik	3	3	3	9	Baik	3	3	4	10	Baik	4	3	3	10	Baik	2	3	3	8	Cukup	46	Baik
38	20-30 Tahun	3	3	3	9	Baik	3	3	3	9	Baik	3	3	2	8	Cukup	3	3	2	8	Cukup	3	3	4	10	Baik	44	Baik
39	20-30 Tahun	3	3	2	8	Cukup	3	2	2	7	Cukup	3	2	3	8	Cukup	3	3	2	8	Cukup	2	3	3	8	Cukup	39	Baik
40	41-50 Tahun	3	4	2	9	Baik	4	4	3	11	Sangat Baik	3	3	2	8	Cukup	4	3	2	9	Baik	4	4	2	10	Baik	47	Baik
41	20-30 Tahun	3	2	3	8	Cukup	2	2	2	6	Kurang	2	2	3	7	Cukup	3	1	2	6	Kurang	2	2	2	6	Kurang	33	Cukup
42	20-30 Tahun	3	3	3	9	Baik	3	3	3	9	Baik	2	3	2	7	Cukup	3	3	2	8	Cukup	2	3	4	9	Baik	42	Baik
43	31-40 Tahun	3	3	3	9	Baik	2	2	2	6	Kurang	2	2	3	7	Cukup	3	3	2	8	Cukup	2	2	3	7	Cukup	37	Cukup
44	20-30 Tahun	3	3	3	9	Baik	3	3	3	9	Baik	2	3	2	7	Cukup	3	3	2	8	Cukup	3	3	3	9	Baik	42	Baik
45	41-50 Tahun	3	3	3	9	Baik	3	3	3	9	Baik	2	3	2	7	Cukup	3	3	2	8	Cukup	3	3	4	10	Baik	43	Baik
46	51-55 Tahun	3	2	2	7	Cukup	2	2	1	5	Kurang	4	2	3	9	Baik	3	3	2	8	Cukup	3	3	4	10	Baik	39	Baik
47	20-30 Tahun	3	4	2	9	Baik	4	4	3	11	Sangat Baik	3	3	2	8	Cukup	4	3	2	9	Baik	4	4	4	12	Sangat Baik	49	Baik
48	31-40 Tahun	4	3	3	10	Baik	3	3	3	9	Baik	3	3	2	8	Cukup	3	3	2	8	Cukup	3	3	4	10	Baik	45	Baik
49	41-50 Tahun	3	3	3	9	Baik	3	3	3	9	Baik	2	3	2	7	Cukup	3	3	2	8	Cukup	2	3	4	9	Baik	42	Baik
50	41-50 Tahun	4	3	3	10	Baik	2	2	2	6	Kurang	2	2	3	7	Cukup	3	3	2	8	Cukup	2	2	3	7	Cukup	38	Cukup
51	31-40 Tahun	3	2	3	8	Cukup	2	2	2	6	Kurang	2	2	2	6	Kurang	3	3	2	8	Cukup	2	3	2	7	Cukup	35	Cukup

Lampiran 9. Hasil Uji Kruskal Wallis

	Kinerja
Kruskal-Wallis H	2,052
Df	3
Asymp. Sig	,562

a. Kruskal Wallis Tes
b. Grouping Variable: Usia

Lampiran 10. Dokumentasi Penelitian



Wawancara dengan pimpinan Tenun P24 Gerih Ngawi



Kegiatan Menenun oleh Karyawan Tenun P24 Gerih Ngawi



Suasana Tenun P24 Gerih Ngawi di Gedung 1



Suasan Tenun P24 Gerih Ngawi di Gedung 2



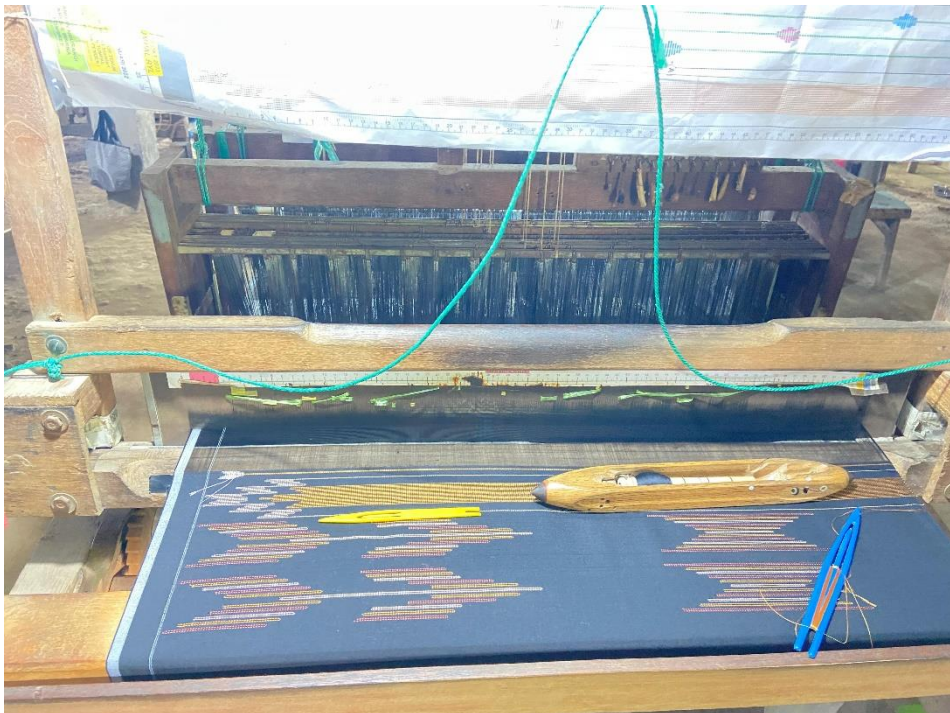
Hasil Tenun Selama 1 Minggu oleh Karyawan Tenun P24 Gerih Ngawi



Alat Tenun Bukan Mesin (ATBM) di Tenun P24 Gerih Ngawi



Memberikan Petunjuk Pengisian Kuesioner Sebelum diberikan Kepada Karyawan Tanun P24 Gerih Ngawi



Proses Pembuatan Sarung dalam Alat Tenun Bukan Mesin (ATBM)



Tempat Istirahat Karyawan Tenun P24