

ABSTRAK

Savira Farah Diza Ainayya

PENGARUH INTENSITAS KEBISINGAN, UMUR DAN MASA KERJA TERHADAP KELELAHAN KERJA (STUDI PADA TENAGA KERJA DI RUANG PRODUKSI MEBEL UD. REJEKI BAROKAH BOJONEGORO TAHUN 2024)

xv + 52 halaman + 9 tabel + 2 gambar + 4 lampiran

Faktor individu seperti umur dan masa kerja serta faktor lingkungan seperti kebisingan dapat memengaruhi kelelahan kerja. Hasil survei awal terhadap lima belas karyawan menunjukkan bahwa beberapa dari mereka berusia lebih dari empat puluh tahun dan beberapa memiliki pengalaman kerja lebih dari dua belas tahun. Dalam ruang produksi UD. Rejeki Barokah Bojonegoro, intensitas kebisingan mencapai 91 dB(A), yang melebihi ambang batas Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia No. 5 tahun 2018. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana umur, masa kerja, dan intensitas kebisingan berdampak pada kelelahan karyawan.

Ruang produksi mempekerjakan 45 karyawan menurut penelitian ini. Metode random sampling digunakan untuk mengumpulkan total sampel penelitian dari empat puluh tenaga kerja. Penelitian observasional kuantitatif ini menggunakan pendekatan *cross-sectional*. Intensitas kebisingan, umur, masa kerja, dan kelelahan kerja adalah variabel penelitian. Data diuji dengan uji statistik chi square. Alat observasi yang mengacu pada Permenaker No. 5 tahun 2018 dan kuisisioner IFRC digunakan untuk melakukan evaluasi penelitian.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tenaga kerja dengan presentase 60% mengalami kelelahan pada tingkat tinggi. Tenaga kerja 37,5% terpapar intensitas kebisingan lebih dari 85 dB(A). Sebuah studi berdasarkan umur menemukan bahwa 27,5% tenaga kerja berusia lebih dari empat puluh tahun mengalami kelelahan yang signifikan. Selain itu, 40% tenaga kerja dengan masa kerja lebih dari dua belas tahun mengalami kelelahan yang signifikan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor-faktor berikut memengaruhi kelelahan pekerja di UD. Rejeki Barokah Bojonegoro Furniture, yaitu tingkat kebisingan lingkungan, usia, dan jumlah jam kerja.

Kata Kunci : Karakteristik Tenaga Kerja, Kebisingan, Kelelahan Kerja

Daftar Pustaka : E-book, e-jurnal (2019-2023)

ABSTRACT

Savira Farah Diza Ainayya

THE EFFECT OF NOISE INTENSITY, AGE AND WORKING PERIOD ON WORKFATIGUE (A STUDY OF WORKERS IN THE FURNITURE PRODUCTION SPACE OF UD. REJEKI BAROKAH BOJONEGORO IN 2024)

XV + 52 pages + 9 tables + 2 figure + 4 appendices

Work fatigue can be affected by individual factors such as age and working life and environmental factors such as noise. According to the findings of an initial poll conducted among 15 employees, several of them are over 40. Some employees have been employed for almost 12 years. level of noise in UD. Rejeki Barokah Bojonegoro The Republic of Indonesia No. 5 of 2018 Regulation of the Minister of Manpower's threshold value of 91 dB (A). The aim of this study was to determine how age, length of service, and noise intensity impact employee fatigue.

The production area employs 45 employees according to this study. A random sampling method was used to collect a total research sample of forty workers. This quantitative observational study employed a cross-sectional approach. Noise intensity, age, length of service, and work fatigue were the research variables. Data were tested using the chi-square statistical test. Observation tools referring to Permenaker No. 5 of 2018 and the IFRC questionnaire were used to conduct the research evaluation.

According to the study's findings, 60% of the workforce reported feeling extremely exhausted. 37.5% of the workforce is exposed to noise intensity of more than 85 dB(A). Age-based analysis shows that 27.5% of the workforce over 40 years old experience a high level of fatigue. Forty percent of those who have worked for more than 12 years report feeling extremely exhausted.

The results of the study indicate that the following factors influence worker fatigue at UD. Rejeki Barokah Bojonegoro Furniture, namely environmental noise levels, age, and number of working hours.

Keywords : Workforce characteristics, noise, work fatigue

Bibliography : E-book, e-journal (2019-2023)